

Grupos Colaborativos

**Um método para o desenvolvimento de lideranças
competentes**

Luiz E. Renuncio, Dr.-Ing





O GRUPO CASSOL atua em quatro ramos da atividade econômica.

1. Comércio de Materiais de Construção e Decoração:
CASSOL CENTERLAR;
2. industrialização e montagem de pré-fabricados de concreto:
CASSOL PRÉ-FABRICADOS;
3. Imobiliário na construção e comercialização de imóveis:
KOBRASOL EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS;
4. Reflorestamento:
CASSOL REFLORESTAMENTO.

**Atualmente com
participação nos
Estados:**

- São Paulo	- Santa Catarina
- Rio de Janeiro	- Rio Grande do Sul
- Paraná	- Distrito Federal

**O Grupo gera mais de 3 mil
empregos diretos.**



Lojas Físicas



Venda Direta



Televendas



Ecommerce



Marketplace físico



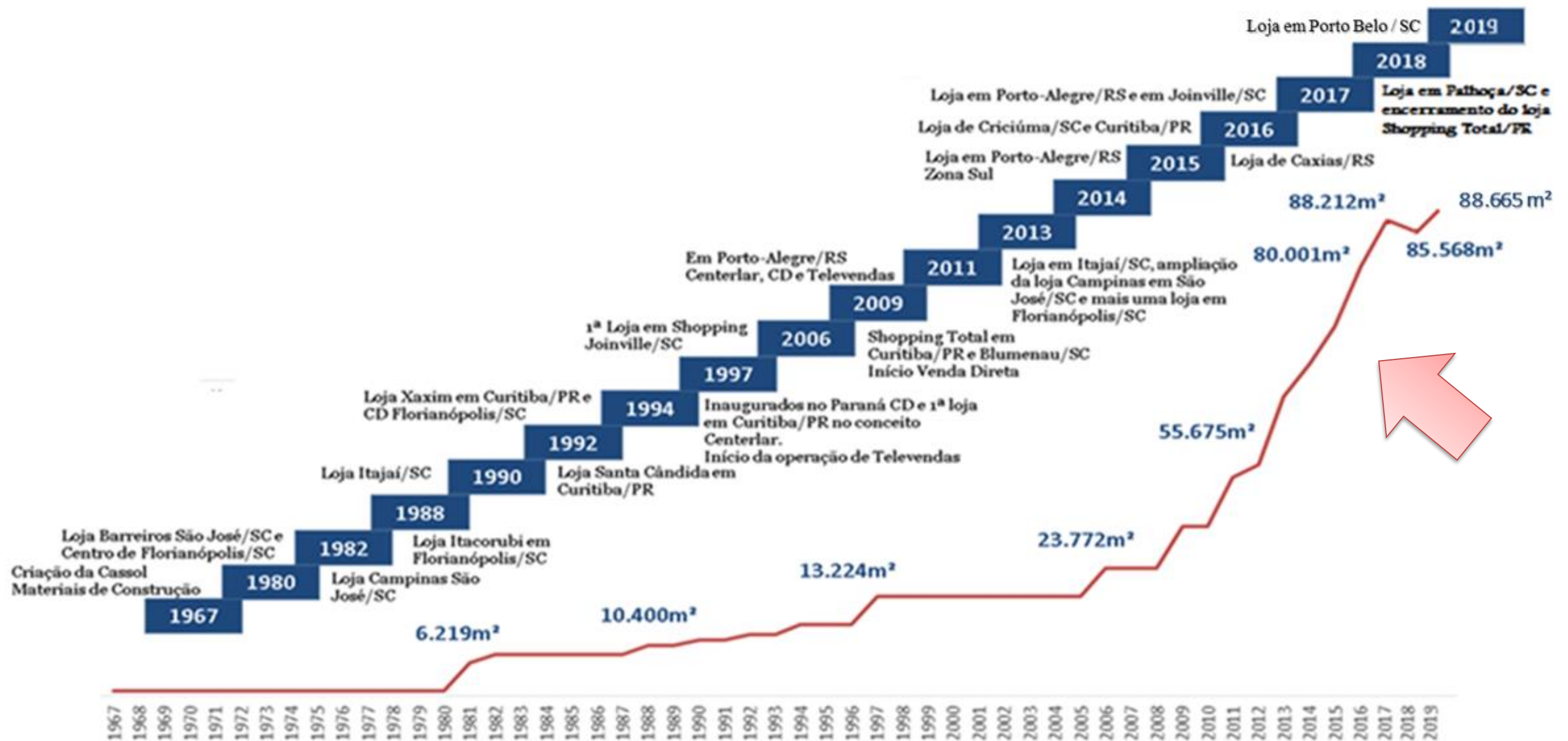
Adm Cartões



Transportadora

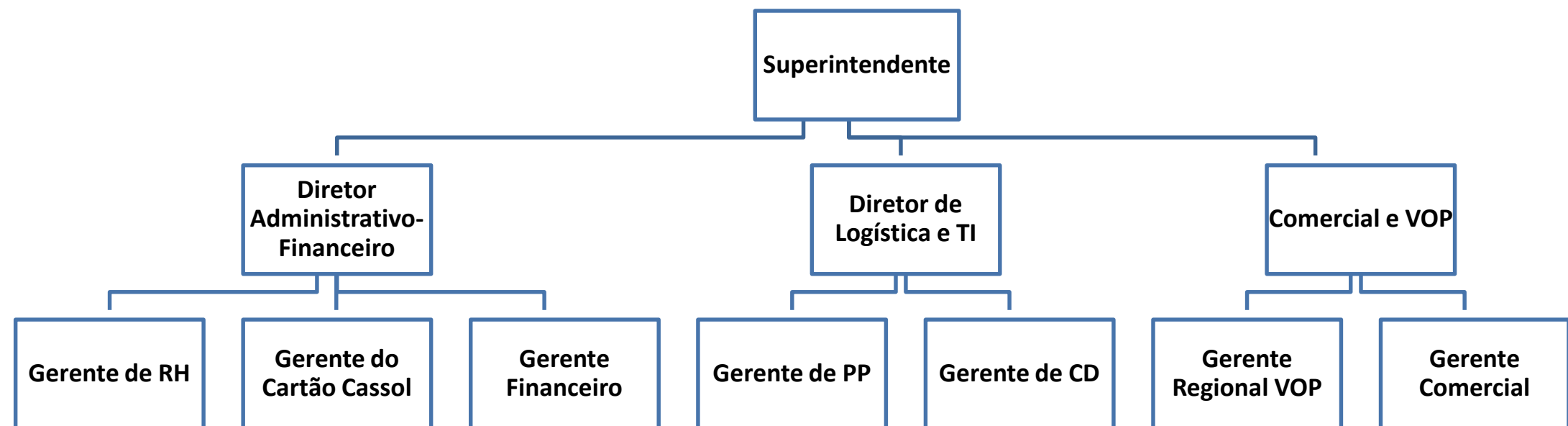


Nossa História



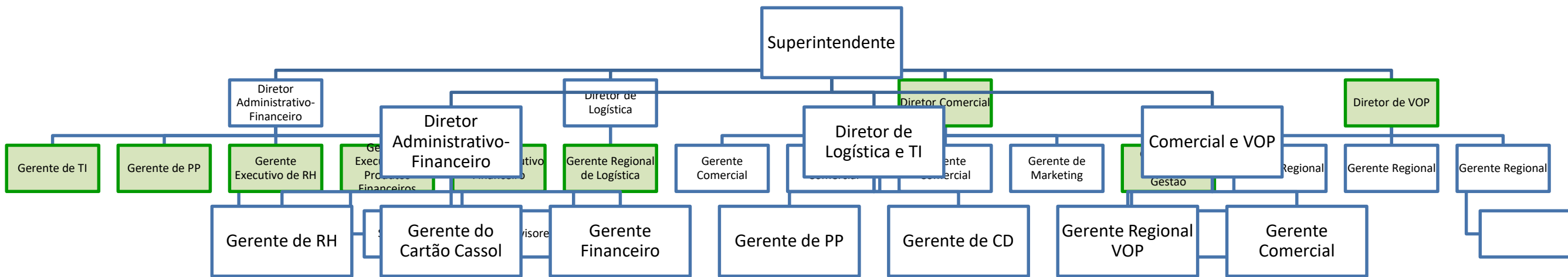
Arquitetura Organizacional

2009 - 2011



Arquitetura Organizacional

2012+



Especialização das áreas

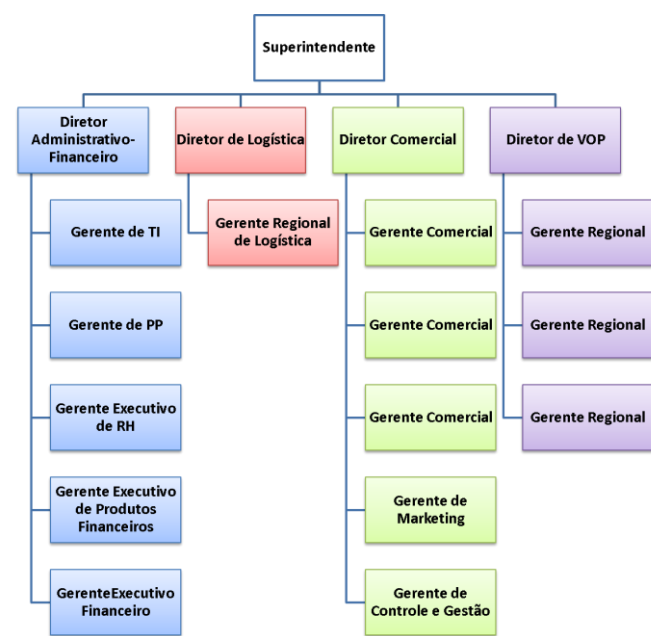
- Novo layer
- Novas diretorias

Profissionais de Mercado de distintas procedências (culturas / mercados)

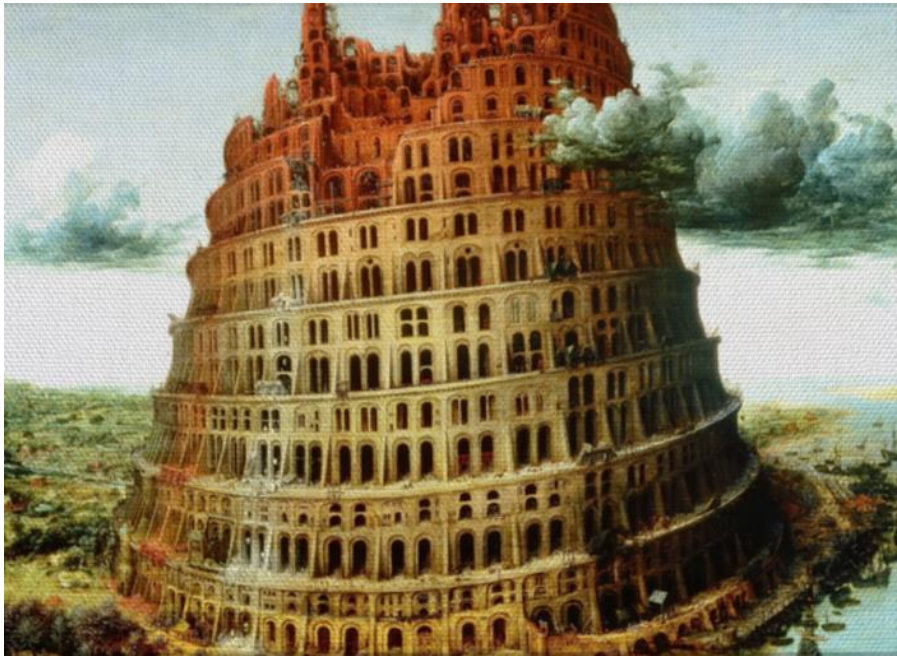
Alocados em estruturas funcionais distintas



Crescimento econômico-Financeiro, mas no entanto ...



Foco na gestão do departamento



Comunicação desalinhada



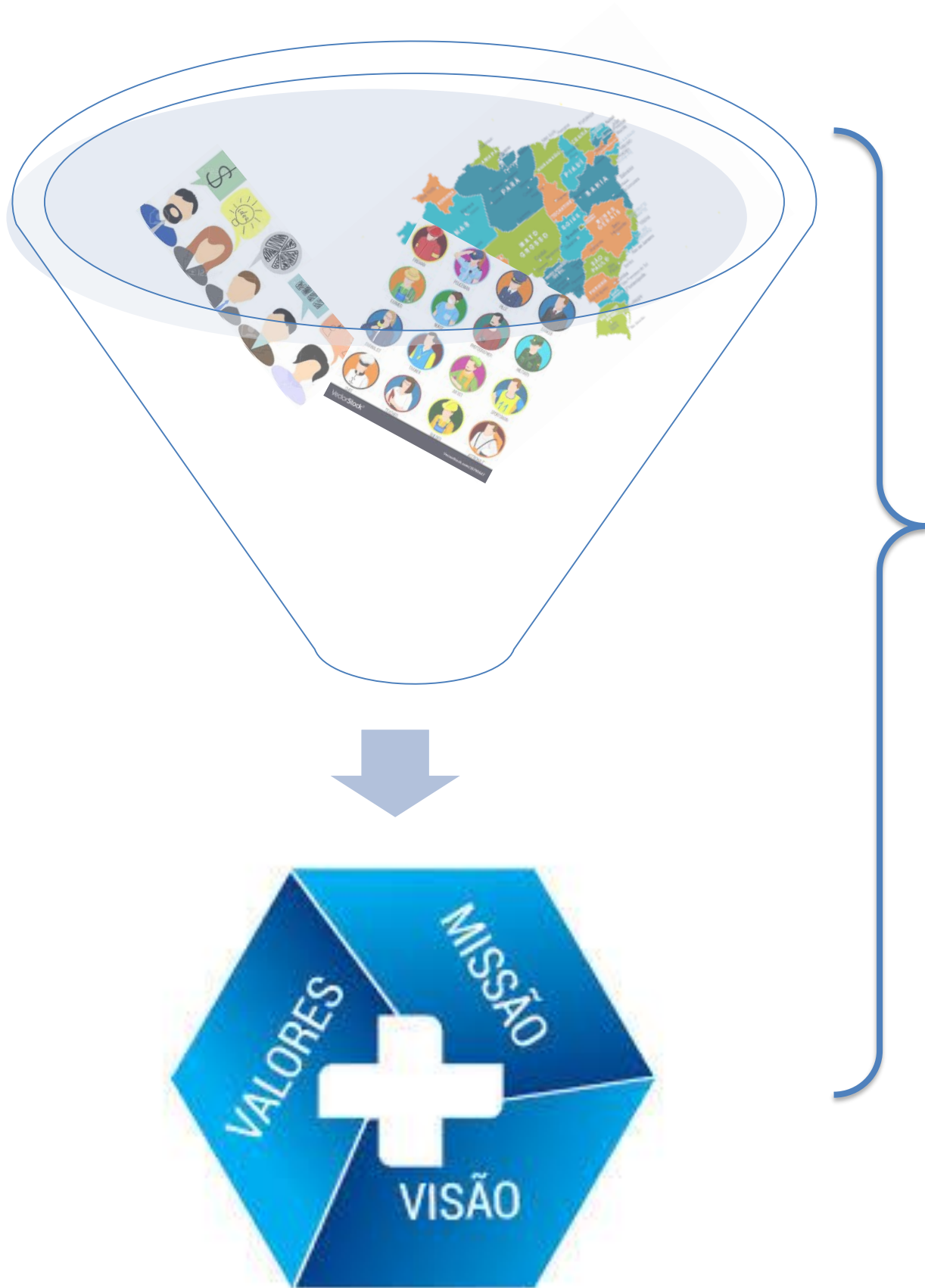
Objetivos funcionais desalinhados

Clima:
Camaradagem



Favorabilidade		
Concordo Totalmente	😊	6
Concordo em Grande Parte	😊	5
Mais concordo Que discordo	😐	4
Mais discordo Que concordo	😐	3
Discordo em Grande parte	😞	2
Discordo Totalmente	😞	1

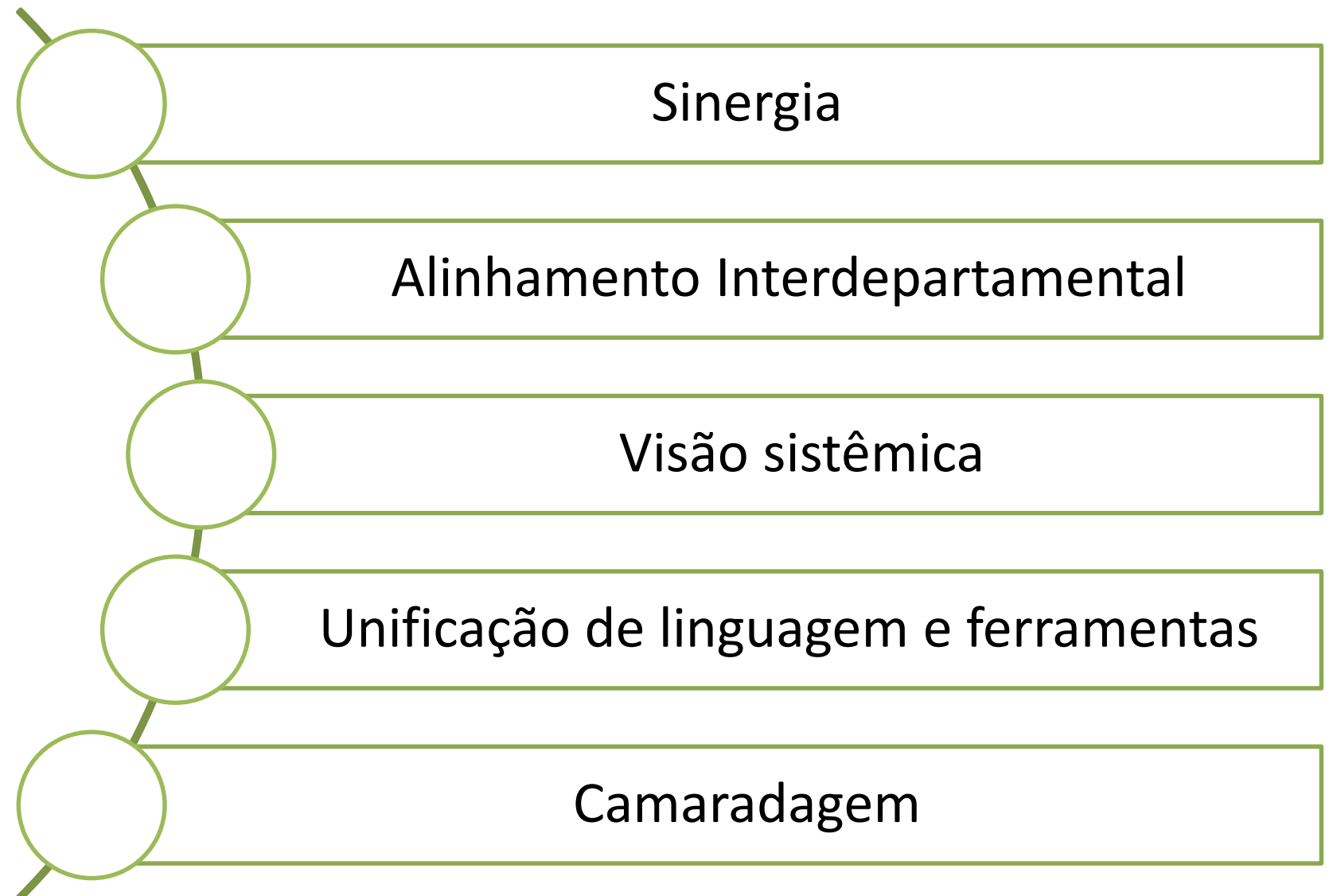
Realinhamento organizacional 2016+



FERRAMENTAS

- Revisão de statements
- Unificação do modelo de gestão
- Desenvolvimento do Ciclo de Gente
- SMR, STD, SRR
- GMD, BI,

No entanto, os silos persistiam ...



Grupos Colaborativos

2018+

- **OBJETIVO**

Formação de rede de aprendizagem e **alinhamento interdepartamental**, por meio da criação de **ambiente de compartilhamento** e **integração de conhecimentos** para a elaboração de projetos de **inovação**.

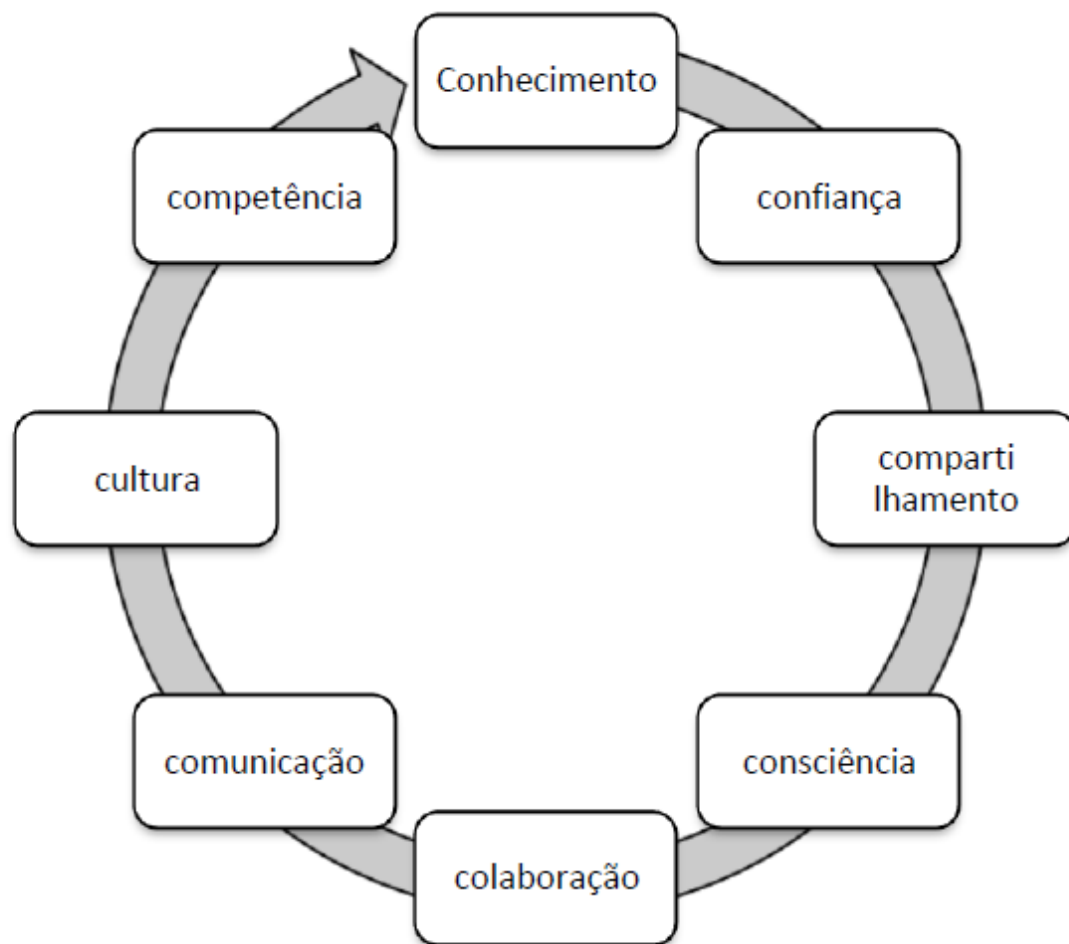


Figura: Construção do ambiente 8c. Fonte: Freire e Silva (2016).

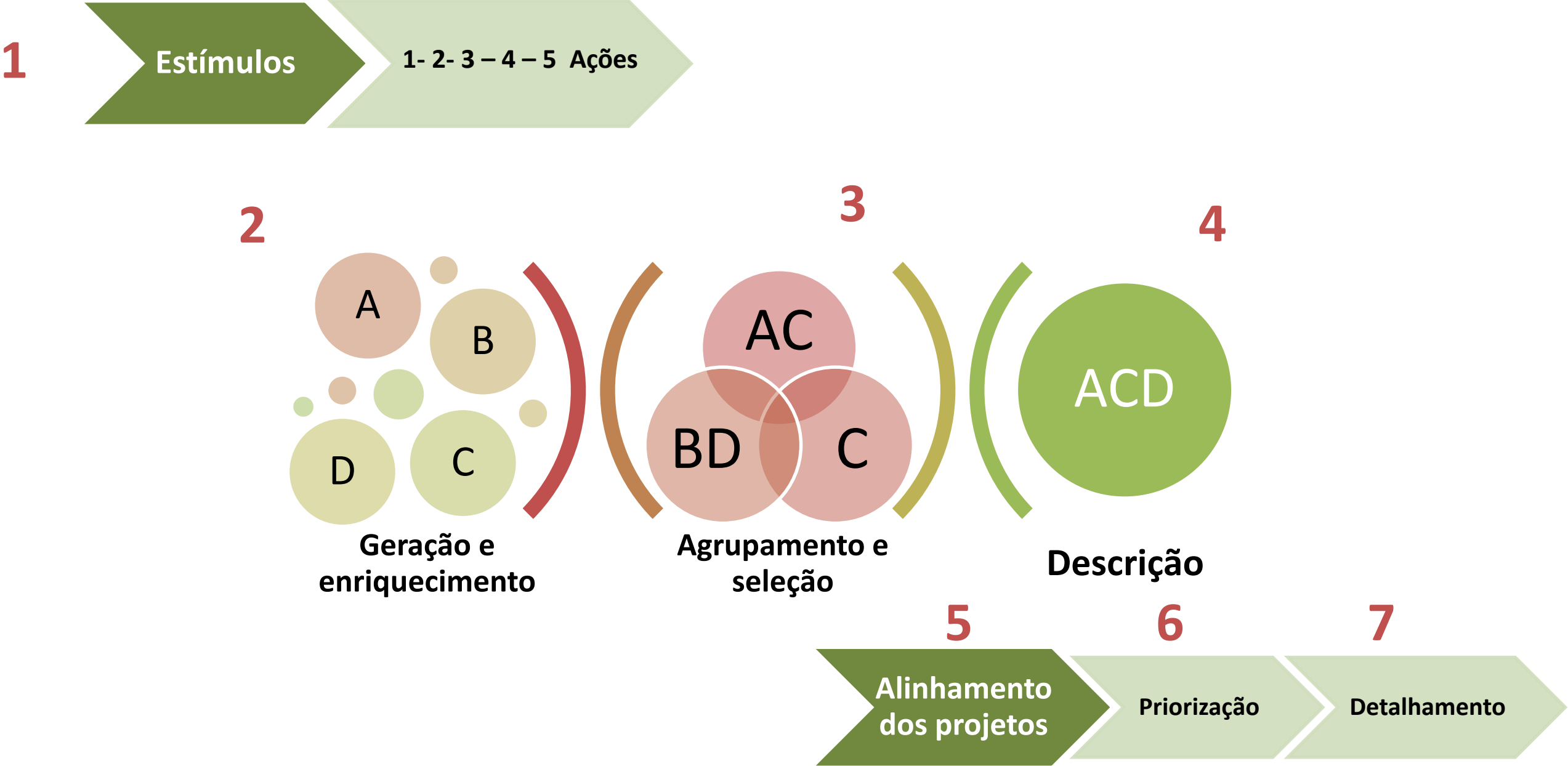
- **MÉTODO**

Método de **aprendizagem baseada em problemas (PBL)**, por meio de diversas técnicas de interação, colaboração, diálogo e compartilhamento, serão levados a contribuir para a gestão resolutiva e estratégica da organização.

Encontros de duração entre quatro a oito horas, perfazendo um total de 192(cento e noventa e duas) horas, distribuídos em 12 meses consecutivos de capacitação, sendo 2 encontros mensais.

Realinhamento organizacional

2016+





5

Brainstorming
Projetos - Ações

Descrição das ideias como projetos e programas



PROGRAMAS ESTRATÉGICOS 2020 -2022



Lições aprendidas até aqui ...

- Colaboração como competência
- Contratar e desenvolver para colaboração
- Aprender a escutar e ver o mundo pelo mindset do outro (empatia)
- Devemos buscar estruturas organizacionais que estimulem o grupo colaborativo e a sinergia para obtenção de objetivos comuns

Próximos Passos



Muito obrigado.

luiz.renuncio@cassol.com.br

